

Protection de l'environnement

Tree Aid sème les graines de la performance

Dans le cadre de l'opérationnalisation des projets sur le terrain, une formation au leadership et à la gestion des équipes a été ouverte à l'intention du personnel de l'ONG Tree Aid au Burkina Faso le jeudi 11 janvier 2018 à Ouagadougou. Il s'agit d'accroître leurs capacités d'encadrement pour obtenir un meilleur engagement et une plus grande productivité des hommes afin de lutter contre la pauvreté et pour la protection de l'environnement.



Georges Bazongo, directeur Afrique de l'Ouest de Tree Aid

Pour atteindre les objectifs assignés à une structure, il lui faut un personnel engagé, qualifié et compétent, tant sur le plan technique que financier. Consciente de cela, l'ONG Tree Aid veut prendre le taureau par les cornes, d'où l'initiation d'une formation de 72h au profit des équipes pour la mise en œuvre de projets de développement.

Pour mener à bien cette mission, c'est le cabinet de Conseils en Ressources humaines et de Conseils d'entreprises Human Project Burkina Faso qui a été retenu au vu de son expertise dans l'accompagnement stratégique des entreprises et organisations. En plus du recrutement, de l'outsourcing, de l'audit et du

diagnostic organisationnel, Human Project est devenu en effet, au bout de 10 ans, une référence dans le renforcement des capacités des projets de développement au Burkina Faso et en Afrique de l'Ouest.

Franck Evariste Nassouri, administrateur au cabinet Human Project, a précisé que durant les 3 jours, il s'agira de bâtir sur la notion de fondamentaux du management, entre autres, d'identifier les potentialités du leadership, de voir comment les utiliser, comment avoir ce leadership de façon continue avec une délégation auprès de ceux qu'on gère. Pour lui, le leadership ne renvoie pas à la notion de pouvoir mais à un rôle à jouer



Ph. Frédéric Y.

Pour Franck Evariste Nassouri, formateur à Human Project, le leadership, ce n'est pas être craint mais être respecté

avec une responsabilité et des enjeux. Il a précisé qu'en ce qui concerne le secteur des ONG, il faut plus de communication, de disponibilité, d'organisation, de

maturation, qui n'est pas la première du genre dans sa structure, permettra d'avoir une équipe cohérente et engagée. Il a aussi souligné que la présente formation est à saluer à sa juste valeur vu que les participants sont constitués du personnel de l'ONG, notamment les Burkinabè, en ce sens qu'ils renferment l'ensemble des cadres supérieurs chargés d'accompagner les programmes Pays de Tree Aid. Selon lui, l'ONG a besoin de personnel motivé, empreint d'un leadership orienté vers l'atteinte des objectifs visés aussi bien par l'Organisation que par les donateurs et autres partenaires.

Par ailleurs, il est à noter que l'ONG travaille en collaboration avec des structures étatiques dans



Ph. Frédéric Y.

Voir se développer de façon durable des communautés épanouies dans les zones arides d'Afrique, c'est la vision de l'ONG

responsabilité, ce qui va permettre aux personnels d'atteindre les objectifs qui leur sont assignés ; et que ce ne sera pas une formation classique, mais une qui consistera à donner les outils nécessaires aux participants à travers des méthodes andragogiques pour leur permettre de faire ressortir le meilleur de ce qui est déjà en eux.

Quant à Georges Bazongo, Directeur Afrique de l'Ouest de Tree Aid, il a dit qu'une telle for-

les pays d'intervention et des partenaires locaux et stratégiques ainsi que le secteur privé pour la mise en œuvre directe des activités sur le terrain. En plus du Pays des hommes intègres, elle couvre le Mali, le Niger et le Ghana et sa mission principale, c'est de permettre à des personnes vivant dans les zones arides en Afrique de déverrouiller le potentiel de l'arbre afin de réduire la pauvreté et de protéger l'environnement■

Félicité Zongo



Ph. Frédéric Y.

Une photo des participants pour immortaliser la rencontre